



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

Decisor:	Dilma Cristina de Assis Parreiras
Unidade Demandante:	Programa de Erradicação ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem
Equipe de Planejamento:	Dilma Cristina de Assis Parreiras Dra. Renata Lopes Vale
Integrante demandante:	Dilma Cristina de Assis Parreiras
Integrante Administrativo:	Dilma Cristina de Assis Parreiras

I – DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

Atuar na prevenção e erradicação do trabalho infantil, por meio do desenvolvimento e implementação de projeto visando a realização de ações educativas e pedagógicas direcionadas a estudantes do ensino fundamental da rede pública de Belo Horizonte e Região Metropolitana, no âmbito do “Programa de Erradicação ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem”. Em conformidade com o DFD anexado ao PROAD 16.409/2026.

A contratação está alinhada ao Planejamento Estratégico do TRT-3?

A Contratação está correlacionada ao Objetivo Estratégico 02 do Plano Estratégico Ciclo 2021 - 2026 - Perspectiva Sociedade - Promover o trabalho decente e a sustentabilidade. Tal Objetivo visa promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gêneros, raça e diversidade, **o combate ao trabalho infantil**, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

II.1 - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL DO TRT

A contratação está alinhada/inserida no Plano Anual de Contratações do TRT-3?

A aquisição dos prêmios para o concurso está prevista no PCA NAPI/DG - 2026 - ITEM 37 - Concessão de prêmio para o concurso artístico-cultural deste Tribunal. O valor programado foi direcionado à aquisição de 02 notebooks (PROAD 16.031/2026)

II.2 - PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PDTIC DO TRT

Não se aplica, tendo em vista não se tratar de contratação de TIC.

III – REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Quais os requisitos necessários para o atendimento da necessidade?

A solução pretendida deverá ser capaz de dar visibilidade aos objetivos do “Programa de Erradicação ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem”, estimular professores a tratar sobre o tema em sala de aula, e conscientizar os estudantes e familiares a respeito do assunto.

Caso a quantidade de fornecedores seja restrita, quais são os requisitos que limitam a participação? Esses requisitos são realmente indispensáveis?

Não se aplica. Não se trata de contrato de fornecimento, mas de Concurso de Redação.

Qual a data limite para o atendimento da necessidade?

27 de novembro de 2026 - data prevista para a entrega da premiação

IV – ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA A CONTRATAÇÃO, ACOMPANHADAS DAS MEMÓRIAS DE CÁLCULO E DOS DOCUMENTOS

Quais são as estimativas das quantidades para a contratação? Essas estimativas devem ser acompanhadas das memórias de cálculo e dos documentos que lhes dão suporte.

Tendo em vista se tratar de um Concurso de Redação, não há que se falar em estimativa de quantidades. No entanto, cumpre informar que se pretende premiar os 05 (cinco) estudantes melhores classificados no concurso, e respectiva escola e professor.

Foram consideradas interdependências com outras contratações, de modo a possibilitar economia de escala?

Não se aplica.

Para definição das quantidades podem ser considerados: Série histórica, levantamentos “in loco”, dentre outros.

Não se aplica, pelas características do objeto.

V – LEVANTAMENTO DE MERCADO

Qual a justificativa para a contratação?

O “Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem” foi regulamentado pela Resolução n. 422, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, de 22 de setembro de 2025, com o objetivo de desenvolver ações em prol da erradicação do trabalho infantil no Brasil e da adequada profissionalização do adolescente, com a colaboração da Rede de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil, constituída, dentre outras entidades públicas e privadas, por todos os órgãos da Justiça do Trabalho.

Tal Programa tem suas atividades norteadas por diversas linhas de atuação, dentre elas a “*educação para a prevenção*”, que consiste no “*desenvolvimento de ações educativas e pedagógicas em todos os níveis de ensino, diretamente a estudantes, trabalhadores e empresários*”.

Nesta linha, o TRT3, como órgão colaborador, visando a conscientização da sociedade, sobretudo da comunidade estudantil, pretende promover ação que chame a atenção para o tema e colabore com o combate ao trabalho infantil.

Quais as soluções disponíveis no mercado (produtos, fornecedores, fabricantes, etc.) que atendem aos requisitos especificados?

Há várias ações passíveis de serem realizadas no âmbito do “Programa de Erradicação ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem”, visando à prevenção e à erradicação do trabalho infantil, e que atendem aos requisitos especificados, como a confecção e distribuição de cartilhas e materiais sócio-educacionais e pedagógicos, oficinas, seminários, eventos com a participação de estudantes e

professores, semanas de conscientização, premiações e concursos, dentre outros.

Quais as justificativas técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar?

O “Programa de Erradicação ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem”, que atua como demandante no presente processo, entende que, dentre os diversos tipos de ações possíveis de serem implementadas no âmbito do Programa, e que já vem sendo feitas no decorrer dos anos, um Concurso de Redação com tema relacionado ao combate ao trabalho infantil, direcionado a estudantes do ensino fundamental da rede pública de ensino é uma atividade importante e relevante, pelo potencial de impacto e amplitude da repercussão, que terá o condão de ampliar a atuação deste Regional no Programa.

Além do teor discricionário da escolha da solução pretendida, tecnicamente, o Concurso de Redação se encaixa perfeitamente nos requisitos buscados para o atendimento da necessidade, que é dar visibilidade à causa, estimular professores a tratar sobre o tema em sala de aula, e conscientizar os estudantes e familiares.

Quais são as normas que disciplinam o objeto da contratação?

Lei 14.133/2021 - art. 28, III, e art. 30.

Há registro de ocorrências negativas ocorridas em contratações anteriores similares?

Não há registro de ocorrências negativas decorrentes da contratação realizada em 2023, 2024 e 2025.

Quais ações podem ser adotadas para evitar a repetição das ocorrências negativas supracitadas?

Não se aplica

Há necessidade de que a atual contratada transfira conhecimento, técnicas ou tecnologias para a nova contratada?

Não se aplica.

Há necessidade de insumos cuja previsibilidade não seja possível neste momento? Quais mecanismos devem ser incluídos no TR para tratar desta questão?

Não.

Há contratações similares feitas por outras entidades que possam ser usadas como fonte para pesquisa de novas metodologias, tecnologias ou inovações?

Sim. Foram analisados editais e regulamentos de concursos de redação promovidos por órgãos e entidades diversos, em busca de informações sobre a melhor metodologia a ser aplicada.

VI – ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

Trata-se de bens e serviços em geral?

Não. Trata-se de licitação na modalidade concurso, para escolha de trabalho artístico-literário (redação), com a concessão de prêmios aos vencedores.

Qual o método utilizado para estimar as quantidades a serem contratadas? Como este método está documentado?

Não se aplica.

A estimativa do valor da contratação utilizou quais fontes para sua definição?

Tendo em vista se tratar de premiação, a Administração se utilizou da discricionariedade na aquisição dos prêmios, havendo verba reservada na DG/NAPI, a qual está em uso para processo de aquisição da premiação dos dois notebooks. Os outros prêmios previstos serão doados pela ASTTTER e AMAT. Foram utilizados como parâmetros os valores dos prêmios ofertados em 2024 e 2025, bem como por outros órgãos

em concursos similares.

É viável realizar a pesquisa de mercado?

Não é possível realizar pesquisa de mercado, em razão das características da contratação. Conforme mencionado no item anterior, foram encontrados editais de concursos de redação promovidos por outros órgãos públicos, com a estipulação de prêmios em valores similares aos que serão ofertados pelo TRT3.

É adequada a pesquisa de preços pela técnica de avaliação de preços praticados no mercado pelo próprio fornecedor?

Não se aplica.

No caso de preços praticados pelo próprio fornecedor, há parâmetros que permitam aferir sua razoabilidade?

Não se aplica.

Foram encontrados preços de objetos similares no PNCP?

Não se aplica.

É adequada a pesquisa de preços praticados pelo mercado?

Não se aplica.

Foram encontrados preços de objetos similares ofertados na internet?

Não se aplica.

Foram obtidos preços diretamente junto aos fornecedores?

Não se aplica.

Há outras formas de pesquisa de preços que possam ser utilizadas?

Não.

Há variações significativas entre os preços obtidos que justifiquem a desconsideração de algum deles?

Não se aplica.

É adequada a pesquisa de preços por meio da técnica Composição de Custos Unitários + BDI?

Não se aplica.

No caso de utilização da Composição de Custos Unitários + BDI, quais as fontes de preços a serem usadas e qual a justificativa para sua escolha? Trata-se de obras e serviços de Engenharia? Se sim, deve-se observar o art. 23, §2º da Lei 14.133/21:

Não se aplica. Não se trata de obras e serviços de engenharia.

MAPA COMPARATIVO DE PREÇOS OU PESQUISA DE PREÇOS DE MERCADO*

PREÇO 1	PREÇO 2	PREÇO 3	PREÇO 4	MÉDIA	MEDIANA

***Não se aplica**

VII – DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A descrição da solução como um todo, inclusive das exigências relacionadas à manutenção e à assistência técnica, quando for o caso, deverá ser feita neste tópico.

Concurso de Redação em tema relacionado ao “Programa de Combate ao Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem”, direcionado a alunos do ensino fundamental de escolas públicas, visando a premiação dos 05 (cinco) primeiros classificados. Serão premiados ainda uma escola e um professor.

VIII – JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Qual o maior nível de parcelamento da solução? Justifique.

Não se aplica

IX – DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS (ECONOMICIDADE E MELHOR APROVEITAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS, MATERIAIS E FINANCEIROS DISPONÍVEIS)

Quais são os benefícios diretos e indiretos a serem produzidos com a contratação?

Dar visibilidade e projeção à temática do combate ao trabalho infantil, escopo deste Regional enquanto órgão da Justiça do Trabalho, assim como ampliar o rol de ações e projetos que vem sendo implementados pelo TRT-3 nesta seara.

Qual é a descrição do objeto suficiente para que a contratação produza os resultados pretendidos pela Administração?

Ver item VII.

Todo o regramento do concurso será apresentado em Regulamento do certame, que acompanhará o seu edital.

X – PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO

Quais as providências para adequar o ambiente organizacional em que a solução será implantada? Quais serão os agentes responsáveis por esta adequação?

Não se aplica

Será necessária a adoção de providências pela Administração, tais como: liberação de espaço, retirada de equipamentos, capacitação de servidores designados para fiscalização e gestão contratual?

Uma equipe de servidores e magistrados será selecionada para compor a comissão responsável pela leitura, correção e escolha das melhores redações. Além disso, a premiação ocorrerá nas dependências deste Tribunal, não sendo necessária qualquer medida adicional para a solenidade.

Qual a equipe e a estratégia de fiscalização adequada ao objeto?

A Gestora da contratação será a Juíza Renata Lopes Vale, co-gestora regional de primeiro grau. A fiscalização será de responsabilidade da servidora Dilma Cristina de Assis Parreiras, tendo como substituto eventual o servidor Guilherme Peixoto Resende.

Qual o prazo limite para a conclusão da contratação?

27 de novembro de 2026 - data prevista para a entrega da premiação

Quais as medidas necessárias para buscar a conclusão da contratação em tempo hábil?

Criar, com o auxílio dos gestores do Programa, um cronograma visando a melhor distribuição possível para as fases do concurso, bem como acompanhar a tramitação do processo nas unidades envolvidas do Regional.

XI – CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Será necessária alguma contratação correlata ou interdependente como: seguros, acréscimos em contratos já existentes, treinamentos, levantamentos específicos?

Sim. Será necessária a contratação de lanches que serão servidos na solenidade de entrega da premiação. O processo de licitação para a referida aquisição já se encontra concluído por este Regional.

Haverá necessidade de contratação de serviços de suporte à fiscalização?

Não.

XII – DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

Quais os critérios de sustentabilidade aplicáveis ao objeto?

Aplica-se, no que couber, o *Guia de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho*, aprovado pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT) mediante Resolução CSJT n. 310/2021, disponível em:

https://portal.trt3.jus.br/internet/institucional/responsabilidade-socioambiental/download/legislacao/Guia_de_Contracoes_Sustentaveis_da_Justica_do_Trabalho_3a_edicao.pdf

Em consulta ao referido guia, porém, não foram encontradas normas referentes ao objeto em pauta.

Devem ser incluídos requisitos de baixo consumo de energia e de outros recursos, bem como logística reversa para desfazimento e reciclagem de bens e refugos?

Não é o caso

LEVANTAMENTO DE RISCOS ESPECÍFICOS:

Risco
Mora na tramitação do certame, atrasando o planejamento do concurso
Desinteresse das escolas e/ou alunos na participação do concurso

A PARTIR DAQUI, APENAS PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS

AValiação ACERCA DA ESSENCIALIDADE E CONTINUIDADE DOS SERVIÇOS

Trata-se de obrigação de fazer, ainda que eventuais entregas de materiais constituam obrigação acessória?

Não se aplica

A necessidade do serviço se prolonga no tempo, de modo que não é possível vislumbrar seu encerramento, sendo necessária a renovação do contrato em longo prazo?

Não se aplica

Eventual falta do serviço pode impactar negativamente na atividade-fim da unidade ou em serviço por ela prestado?

Não se aplica

A solução ou parcela da solução constitui um serviço continuado?

Não se aplica

Em caso de serviço continuado, qual a duração inicial e a duração máxima do contrato?

Não se aplica

XIII - POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO PARA O ATENDIMENTO DA NECESSIDADE A QUE SE DESTINA

A realização do Concurso de Redação, com base no estudo realizado, se mostra viável e perfeitamente adequada à necessidade colocada pela Administração.

ASSINATURA DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO

Integrante demandante:	Dilma Cristina de Assis Parreiras
Integrante Técnico:	Dilma Cristina de Assis Parreiras

CADERNO 2

APROVAÇÃO DA SOLUÇÃO

Decisor:	Dilma Cristina de Assis Parreiras
Unidade Demandante:	NAPI
Equipe de Planejamento:	Dilma Cristina de Assis Parreiras Dra. Renata Lopes Vale
Integrante demandante:	Dilma Cristina de Assis Parreiras
Integrante Administrativo:	Dilma Cristina de Assis Parreiras

MANIFESTAÇÃO DA AUTORIDADE DECISORA

Declaro, para os fins, que estou de acordo com os estudos preliminares e suas conclusões.

ASSINATURA DO DECISOR:

DILMA CRISTINA DE
ASSIS
PARREIRAS:30835295

Assinado de forma digital
por DILMA CRISTINA DE
ASSIS PARREIRAS:30835295
Dados: 2026.05.26 12:55:14
-03'00'